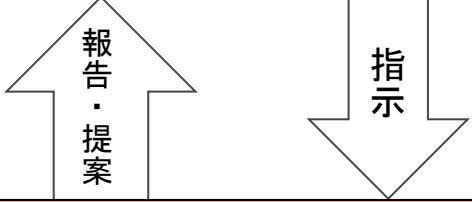
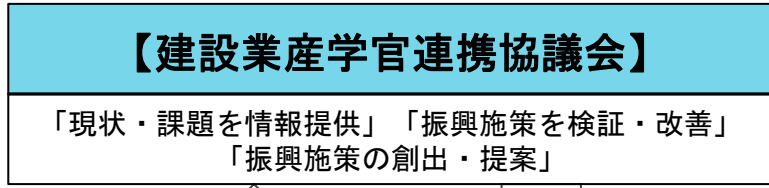


# 幹事会の設立について（案）

3つのテーマについて協議するにあたり、具体的施策についての課題解決、検証、改善、そして連携といった、詳細に協議する場を設け、かつ協議により決定したことを柔軟に対応するためには、協議会とは別の組織が必要であると考え、協議会の下部組織として「幹事会」を設置する。



**【幹事会】**

テーマⅠ【経営】  
建設企業の安定経営

ex. 事業量の試算  
ex. 包括的な受注

テーマⅡ【環境】  
誇れる職場環境

ex. 労働環境の改善

テーマⅢ【広報】  
戦略的な伝える広報

ex. 積極的な広報

○具体的施策の

- 現状課題を把握
- 検証
- 時期設定
- 改善・実施

産学官の役割（それぞれのあり方）

産：受注体制や担い手の確保  
学：助言や支援、提言  
官：公共施設の適切な維持管理



**各種会議・事業と連携（案）**

ふくしまインフラメンテナンステクニクサー育成協議会

包括的維持管理

週休2日制確保モデル工事

ICT活用工事

建設現場見学会

入職者促進プログラム

● 幹事会での協議内容や改善策について、現行の各種会議・事業に情報共有・反映する。