

◎ 多様で柔軟なワークスタイルの実現 ◎ 公務能率・行政サービスの向上

⇒ 福島県職員男女共同参画推進行動計画で掲げる「職員一人一人の状況に応じたワーク・ライフ・バランス」を実現し、職員の個性と能力を十分に発揮して「復興・創生」に向けた取組を充実・強化！

福島県職員男女共同参画推進黨議幹事会

部主幹(他任命含む)、職員研修課長、行政経営課長、
人事課長、男女共生課長

福島県庁働き方改革プロジェクト

◎ 幹事会の下部組織として以下2チームを新たに設置(H30.10月)

【ワークスタイル変革チーム】

- チーム長
人事課副課長
- チーム員(主査以下)
 - ・職員業務課、施設管理課、
情報政策課(各1名)
 - ・公募職員(9名)

○ テレワーク、サテライトオフィス、フレックスタイム等の検討

【業務改革チーム】

- チーム長
行政経営課副課長
- チーム員
各部局主管課の
行財政改革推進主任
※検討内容に応じて
関係制度所管課を招集

○ ITを活用した業務改革、
制度の簡素効率化等の
検討

ボトムアップ
で全庁的な
働き方改革を
強力に推進！

**働き方改革
の実現！**

④ 検討結果に基づく各制度
所管課の制度改正及び改善
策・方策の実行



③ 幹事会へチームの検討結
果を報告、妥当性を審議
【ワークスタイルT】 H31.9月
【業務改革T】 H31.3月



② チームにて①の提案をた
たき台とした改善策・方策の
検討及び取りまとめ
※必要に応じて、全庁への意見照会



① 制度所管課(事務局含む)
又は各部局からの課題や改
善策、見直し方策の提案

- ◇ 総務部人事課
電話:024-521-7033
- ◇ 総務部行政経営課
電話:024-521-7893