

令和2年度の主な取組内容

	第7回幹事会 (R2.2.18)(R2.3予定の協議会は中止)	令和2年度取組方針
<p>■ 職場環境のあり方と魅力を伝える広報 【継続】 【協議会議題(2)】 資料2-1</p> <p>① 担い手確保に向けた広報 資料2-2 (旧:ふくしま職場環境優良建設企業認定事業)</p> <p>② 既存広報の改善 資料2-3 ・ 学生との座談会 ・ 高校生の現場見学会 ・ 小学生及び親子の現場見学会</p> <p>③ 新たな広報手段 資料2-4 ・ 高校写真部の現場見学会 ・ 建設チャンネルの改善 ・ 進路指導担当教諭への説明会</p>	<p>① 幹事会にて説明した事業内容(案) …入職世代の若者が求める職場環境や人材育成に関する基準を満たした企業について、県が認定を行うことで、職場環境改善、イメージ改善、入職、定着の促進を図る。 ⇒事業内容の再考を要す。 (今回提案の内容に拘らず、目的、ターゲットを明確にし、広報としての位置付けを再整理。)</p> <p>② 座談会、高校生現場見学会については改善を加え、各取組を継続。 ⇒幹事会了承</p> <p>③ R1アンケート結果分析等を踏まえ、新たな広報(高校写真部の現場見学会、進路指導担当教諭への説明会)、既存取組(建設チャンネル)の改善を実施。 ⇒幹事会了承</p>	<p>① 第5回協議会(R2.9.8)にて、事業内容を決定し、事業を実施。</p> <p>② 第7回幹事会(R2.2)での意見を踏まえ、改善を加えながら実施。</p> <p>③ 新たな広報、既存取組の改善を検討し、第5回協議会(R2.9.8)にて内容を説明し、意見を踏まえながら事業を実施。</p>
<p>■ 働き方改革 【新規】 【協議会議題(3)】 資料3-1,3-2</p>	<p>—</p>	<p>・ 第5回協議会(R2.9.8)にて、検討の進め方、情報収集手法を説明。 ・ 情報収集後、対応策の検討を行い、「ふくしま建設業振興プラン」の改定へ反映。</p>
<p>■ 「ふくしま建設業振興プラン」の改定 【新規】 【協議会議題(4)】 資料4-1,4-2</p>	<p>・ 改定方針と進め方(案)を説明 方針:基本目標は継承し、状況変化等を踏まえ、各目標・施策・指標を見直す。 進め方: R2>現行プランの評価、新指標検討 R3>目標・施策・指標を確定し、プランを経てR3年度後半に改定</p> <p>幹事会 了承</p>	<p>・ 第5回協議会(R2.9.8)にて、コロナ対応も踏まえたプラン改定の進め方を説明。 ・ 以後、進捗に応じ、協議会へ説明。 ・ R2は、主に現行プランの評価と、新指標検討と素案作成までを予定。 (プラン改定はR3年内を予定)</p>
<p>■ 包括的維持管理 【継続】</p> <p>① 性能規定導入検討 ② MMR育成検討</p> <p>③ 市町村道を含めた維持管理の検討</p>	<p>① 宮下地区にてR2より性能規定を試行し、業務内容の検証を行う。</p> <p>② マネジメントに必要な要素や経験・知識等の案を示した。</p> <p>③ 市町村道も含めた維持管理に関する市町村との連携・調整を今後も継続する。</p> <p>⇒包括的維持管理の今後の方向性(目指すべき姿)を示すとともに、地域の実情に応じて進めていく方針を整理した。</p> <p>幹事会 了承</p>	<p>① 左記方針のとおり各取組を進める。</p> <p>② 宮下地区で今夏試行している性能規定の結果から、マネジメントに必要な要素や経験・知識等を掘り下げ、第9回幹事会(R2.10予定)にて報告する。併せて、MMRの要件等の設定に向けたスケジュール(案)の策定を予定。</p> <p>③ 左記方針のとおり各取組を進める。 ⇒地域の実情に応じた導入を検討していく。</p>
<p>■ ICTの活用 【継続】</p> <p>① ICT活用証明書やインセンティブの検討 ② 講習会の深化検討 ③ 工事外での活用検討</p>	<p>① 総合評価方式での加点は検討中 ② R2より「ICT活用工事チャレンジ支援事業」を創設し、専門家派遣による未経験企業の支援を実施。 ③ R2よりCIM試行導入(測量・設計業務)</p> <p>幹事会 了承</p>	<p>① R2.4より実施済み。 ② R2.4より実施済み。 ③ R2試行導入予定。 ※上記等により、ICTの更なる活用を進める。</p>