

業務委託単価契約書（案）

業務の名称 令和6年度産業廃棄物収集運搬業許認可事務補助業務

契約単価 金 円／時間

上記契約単価は「取引にかかる消費税及び地方消費税の額」を含んでいないため、支払時において契約単価に実施数量を乗じ10パーセントを加算した金額を支払うものとする。

契約期間 令和6年4月1日から令和7年3月31日

契約保証金

上記の委託業務について、委託者 福島県 を甲とし、受託者 を乙として、乙の雇用する労働者を「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律（昭和60年法律第88号。以下「労働者派遣法」という。）に基づき甲に派遣するにあたり、次の条項により派遣業務に関する契約（以下「本契約」という。）を締結する。

（契約の内容）

第1条 本契約の内容は、次のとおりとする。

（1） 業務の内容

別紙「令和6年度産業廃棄物収集運搬業許認可事務補助業務委託仕様書」（以下「仕様書」という。）のとおりに。

（2） 派遣期間制限抵触日

令和9年4月1日

（派遣就業に係る基本姿勢）

第2条 甲及び乙は、労働者派遣法、労働基準法（昭和22年法律第49号）その他関係法令及び本契約を遵守し、派遣労働者に対し適正な労務管理を行うこととする。

2 甲は、本契約に定めた業務以外の業務に派遣労働者を従事させてはならない。

（契約保証金）

第3条 乙は、仕様書に定める業務従事予定時間数に契約単価を乗じて得た金額に消費税を加算した額の100分の5以上の額の契約保証金を納付しなければならない。

2 乙は、現金（現金に代えて納付する小切手にあつては、福島県指定金融機関又は

福島県指定代理金融機関が振り出したもの又は支払保証をしたものに限る。)により前項の契約保証金を納めるものとする。

3 乙は、福島県財務規則（昭和39年福島県規則第17号。以下「財務規則」という。）第228条第2項に規定する担保の提供をもって第1項の契約保証金の納付に代えることができる。

4 甲は、乙が財務規則第229条第1項各号の規定に該当すると認めたときは、乙が納入しなければならない契約保証金の納付を免除する。

（乙の履行義務等）

第4条 乙は、甲に対して、本契約書及び仕様書に定めるところに従い、派遣業務を提供しなければならない。また、甲乙協議のうえ、仕様書が変更されたときは、変更された仕様書に従って派遣業務を実施しなければならない。

（権利義務の譲渡等の禁止）

第5条 甲及び乙は、事前に相手方の書面による承諾を得ることなく、本契約により発生する権利及び義務の全部または一部を第三者に譲渡し、または引き受けさせてはならないものとする。

（再派遣等の禁止）

第6条 乙は、他の労働者派遣事業者から派遣を受けた労働者を、甲に再派遣してはならない。

2 乙は、派遣業務の全部または一部を第三者に委託し、または請け負わせてはならない。

（派遣業の許可または届出の明示）

第7条 乙は、本契約を締結するにあたり、あらかじめ甲に対し、労働者派遣法第5条第1項の規定による一般労働者派遣事業の許可を受けていることを明示しなければならない。

2 乙は、前項により明示した一般労働者派遣事業の許可について、本契約期間中に労働者派遣法第10条第1項に規定する有効期間が満了した場合には、その更新を受けていることを明示しなければならない。

（派遣労働者等の通知）

第8条 乙は、本契約に係る派遣業務を遂行するため、甲に労働者を派遣する都度、あらかじめ労働者派遣法第35条第1項に定める事項を甲に通知しなければならない。

（個別派遣契約の締結）

第9条 甲及び乙は、前条の規定により通知を受けたものについて、労働者派遣法第26条第1項各号に掲げる事項を定めた個別派遣契約（以下「個別契約」という。）を締結するものとする。

2 乙は、甲に労働者を派遣する都度、「労働者派遣通知書」を作成し、甲に通知す

る。

- 3 前項の「労働者派遣通知書」について、甲が承諾し受領したことをもって個別契約の成立とし、当該「労働者派遣通知書」を個別契約として取り扱うものとする。
(管理台帳の作成)

第10条 甲は、労働者派遣法第42条第1項に規定する派遣先管理台帳を作成しなければならない。

- 2 乙は、労働者派遣法第37条第1項に規定する派遣元管理台帳を作成しなければならない。

(就業の確保)

第11条 乙は、甲と協力してこの派遣業務が円滑に遂行できるよう、派遣労働者に対し、適正な管理を行うものとする。

- 2 乙は、甲が派遣労働者に対し、その指揮命令下に労働を行わせることにより、労働基準法等の法令違反の生じることのないよう、時間外・休日労働協定その他所定の法令上の手続きをとらなければならない。
- 3 乙は、労働保険及び社会保険の適用に係る手続きを適切に進め、労働保険及び社会保険に加入する必要がある派遣労働者についてはその加入手続き後、労働者派遣を行うものとし、その経費負担は乙が行うものとする。ただし、新規雇用する派遣労働者について労働者派遣を行う場合であって、当該派遣労働者の派遣開始後、速やかに乙の経費負担において、労働保険及び社会保険の加入手続きを行う場合は、この限りでない。
- 4 乙は、労働基準法に基づき、派遣労働者には派遣業務に支障のない範囲において有給休暇の取得を認めるものとし、その経費負担は乙が負うものとする。
- 5 乙は、前項の規定により派遣労働者が休暇を取得するときは、原則として事前に甲に対して通知するものとする。
- 6 甲は、この派遣業務の遂行に必要な施設、設備等を甲の業務に支障ない範囲において、派遣労働者に使用させることができる。

(代替要員の確保)

第12条 乙は、派遣労働者の病気、事故、休暇の取得その他の事由により勤務できない場合は、速やかに甲にその旨を通知しなければならない。

- 2 甲は、前項の規定により派遣労働者が勤務することのできない場合には、乙に対して当該勤務することができない期間中の代替の派遣労働者の派遣を要請することができるものとする。
- 3 乙は、前項の規定により甲から代替の派遣労働者の派遣要請があった場合には、その要請に応じるものとする。
- 4 前項の代替の派遣労働者に対する契約単価等の諸条件は、本契約に準じるものとする。

(派遣先責任者・派遣元責任者・指揮命令者の選定)

第13条 甲は、派遣先責任者を自己の雇用する労働者の中から選任しなければならない。

2 乙は、派遣元責任者を自己の雇用する労働者の中から選任しなければならない。ただし、派遣元事業主(法人である場合は、その役員)を派遣元責任者とするのを妨げない。

3 甲は、自己の事業のために派遣労働者を直接指揮命令及び指導する指揮命令者を自己の雇用する労働者の中から定めなければならない。

(指揮命令等)

第14条 派遣労働者は、その派遣業務の実施にあたり、甲が定めた指揮命令者の指示に従うものとする。

2 指揮命令者は、派遣労働者を仕様書に定める業務以外に従事させないように留意し、派遣労働者が安全、正確かつ適切に業務を処理することができるよう、業務処理の方法、その他必要な事項を指揮命令及び指導しなければならない。

3 乙は、派遣労働者に対し、甲の指揮命令等にしがって業務を遂行するとともに、職場秩序及び規律の維持に努めるよう指導教育しなければならない。

(派遣労働者の交替等)

第15条 甲は、派遣労働者が遵守すべき甲の業務処理方法、就業規律等に従わない場合、または業務処理の能率が著しく低く本件契約の履行に支障を来すおそれがあると認めたときは、乙にその理由を明示し、派遣労働者への指導及び改善または派遣労働者の交替等の適切な措置を講じるよう要請することができる。

2 乙は、前項の要請があった場合には、当該派遣労働者への指導、改善、派遣労働者の交替等適切な措置を講じなければならない。

3 乙は、派遣労働者が病気などのやむを得ない理由により業務に従事することができなくなったときは、甲に通知して、派遣労働者を交替させることができる。

(苦情の処理)

第16条 甲は、派遣労働者から、その就業に関して苦情の申し出があったときは、速やかにその内容を乙に通知し、甲乙協議して迅速かつ適切な処理を行うものとする。

2 乙は、派遣労働者から、その就業に関して苦情の申し出があったときは、速やかにその内容を甲に通知し、甲乙協議して迅速かつ適切な処理を行うものとする。

3 甲及び乙は、前項により苦情を処理した場合は、その結果を速やかに当該派遣労働者に知らせるものとする。

(安全及び衛生)

第17条 甲及び乙は、労働基準法及び労働安全衛生法（昭和47年法律第57号）等に定める規定を遵守し、派遣労働者の安全衛生確保に努めるものとする。

2 甲は労働者派遣法その他の関係法令及び「派遣先が講ずべき措置に関する指針」(平成11年労働省告示第138号)に従い、セクシュアルハラスメントの防止等適正な就業環境の確保に努めるものとし、乙は、甲の取組に協力するものとする。

(業務上の災害等)

第18条 派遣就業に伴う派遣労働者の業務上災害については、乙が労働基準法に定める使用者の災害補償責任及び労働者災害補償保険法(昭和22年法律第50号)に定める事業主の責任を負うものとする。

2 通勤災害については、乙の加入する労働者災害補償保険法により派遣労働者は給付を受けるものとする。

3 乙が前2項の規定に基づく手続を行う際には、甲は乙に協力するものとする。

(機密保持及び個人情報保護)

第19条 乙は、本契約の履行に関して取り扱い、または知り得た機密情報及び個人情報について、本契約期間中はもとより契約終了後も、不正に漏えいし、開示し、または不当な目的に使用する等してはならず、別記「機密保持及び(特定個人情報を含む)個人情報取扱特記事項」を遵守しなければならない。

2 乙は、前項の義務を、派遣労働者に周知徹底するものとし、これを遵守させる責任を負うものとする。

3 前2項の義務に違反したことにより、甲若しくはその職員または第三者に損害を与えた場合には、乙は、その損害を賠償しなければならない。

(資料等の管理)

第20条 乙は、本契約による派遣業務を処理するために甲が用意した資料、情報、機器等を善良なる管理者の注意を持って管理保管し、かつ、派遣業務以外の用途に使用してはならない。

2 乙は、前項の義務を、派遣労働者に周知徹底するものとし、これを遵守させる責任を負うものとする。

(事故等の報告)

第21条 乙は、甲が派遣業務に必要なものとして用意した資料、情報、機器等及びその管理するデータ等の漏えい、紛失(盗難を含む。)、滅失その他の事故が発生した場合は直ちに事故の拡大の防止、復元等の措置を講ずるとともに、事故等の概要を甲に報告し、その指示に従わなければならない。

2 乙は、前項の義務を派遣労働者に周知徹底するものとし、これを遵守させる責任を負うものとする。

3 乙は、第1項の事故等が発生した場合には、遅滞なく詳細な経過報告及び今後の対処方針を甲に提出しなければならない。

(調査等)

第22条 甲は、必要があると認めるときは、派遣業務の実施に関し乙に対して調

査若しくは指示を行い、または報告を求めることができる。

(第三者に及ぼした損害)

第23条 本契約の履行に関して、第三者に損害を及ぼした場合は、乙は、その損害を賠償しなければならない。ただし、その損害のうち甲の責めに帰すべき事由により生じたものについては、甲が負担し、その損害が甲乙双方の責めに帰することができない場合は、その負担について甲乙協議して定める。

2 前項の場合、その他本契約の履行に関して、第三者との間に紛争が生じた場合においては甲乙協議してその処理解決にあたるものとする。

(派遣業務の変更等)

第24条 甲は、必要があると認めるときは、派遣業務の内容を変更し、又は一時中止させることができる。この場合において、当該変更等の内容が本契約に定める契約単価その他の契約条件に影響を及ぼすものであるときは、変更契約を締結するものとする。

2 前項の規定による変更等によって乙が損害を受けたときは、乙は甲に対し当該変更等のされた派遣業務の内容に係る派遣料金相当額の範囲で損害賠償を請求することができる。この場合の賠償額は、甲乙協議して定めるものとする。ただし、当該変更等が甲の責めに帰すべき事由と認められない場合は、この限りでない。

(協議解除)

第25条 甲は、必要があると認めるときは、乙と協議の上、本契約を解除することができる。

2 前項の規定による契約の解除によって乙が損害を受けたときは、乙は甲に対し、当該解除の時点で残存する派遣料金相当額の範囲で損害賠償を請求することができる。この場合の賠償額は、甲乙協議して定めるものとする。

(契約の解除)

第26条 甲は、乙が次の各号のいずれかに該当するときは、本契約を解除することができる。

(1) 乙が、着手期間を過ぎても、正当な理由がなく派遣業務に着手しないとき。

(2) 第5条、第6条の規定に反したとき。

(3) 派遣労働者に次の事項に該当する事項があることにより、派遣業務に支障が生じるとき。

ア 不正な行為があったとき。

イ 正当な理由なく作業が著しく遅延するとき、または作業に着手しないとき。

ウ 正当な理由なく甲の指示に従わないとき。

エ 作業状況に著しく誠意を欠くと認められるとき。

(4) 乙が次のいずれかに該当するとき。

ア 役員等（契約の相手方が個人である場合にはその者その他経営に実質的に関与している者を、契約の相手方が法人である場合にはその役員、その支店又は常時契約を締結する事務所の代表者その他経営に実質的に関与している者をいう。以下この号において同じ。）が、暴力団員による不当な行為の防止等に関する法律（平成3年法律第77号）第2条第2号に規定する暴力団（以下この条において「暴力団」という。）又は同条第6号に規定する暴力団員（以下この条において「暴力団員」という。）であると認められるとき。

イ 役員等が、自己、自社若しくは第三者の不正の利益を図る目的又は第三者に損害を加える目的をもって、暴力団又は暴力団員を利用するなどしていると認められるとき。

ウ 役員等が、暴力団又は暴力団員に対して資金等を供給し、又は便宜を供与するなど直接的あるいは積極的に暴力団の維持、運営に協力し、若しくは関与していると認められるとき。

エ 役員等が、暴力団又は暴力団員であることを知りながらこれを不当に利用するなどしていると認められるとき。

オ 役員等が、暴力団又は暴力団員と社会的に非難されるべき関係を有していると認められるとき。

カ 下請契約又は資材、原材料の購入契約その他の契約に当たり、その相手方がアからオまでのいずれかに該当することを知りながら、当該者と契約を締結したと認められるとき。

キ 契約の相手方が、アからオまでのいずれかに該当する者を下請契約又は資材、原材料の購入契約その他の契約の相手方としていた場合（カに該当する場合を除く。）に、契約権者が契約の相手方に対して当該契約の解除を求め、契約の相手方がこれに従わなかったとき。

2 甲が前項の規定により本契約を解除したときは、乙は契約金額に派遣予定時間から既に派遣された時間を減じた時間を乗じた金額の10分の1に相当する額の違約金を甲に支払わなければならない。

3 契約解除により甲に損害を及ぼしたときは、甲が算定する損害額を乙は甲に納付しなければならない。ただし、天災地変その他不測の事故等乙の責めに帰すことのできない事由による解除の場合はこの限りではない。

（乙の解除権）

第27条 乙は、甲が契約に違反し、その違反によって派遣業務を履行することが不可能となったときは、本契約を解除することができる。

2 甲は、乙が前項の規定により契約を解除する場合において、乙に損害を及ぼしたときは、当該解除の時点で残存する派遣料金相当額の範囲で損害を賠償しなけれ

ばならない。

(解除に伴う措置)

第28条 契約が解除された場合において、検査に合格した履行部分があるときは、甲は当該履行完了部分に対する派遣料を支払わなければならない。

(談合による損害賠償)

第29条 甲は、乙が次の各号のいずれかに該当するときは、契約の解除をするか否かを問わず、賠償金として、契約金額の10分の2に相当する額を請求し、乙はこれを納付しなければならない。ただし、第1号または第2号のうち命令の対象となる行為が私的独占の禁止及び公正取引の確保に関する法律(昭和22年法律第54号。以下「独占禁止法」という。)第2条第9項第6号の公正取引委員会が指定する行為のうち不公正な取引方法(昭和57年公正取引委員会告示第15号)第6項で規定する行為にあたる場合その他甲が特に認める場合はこの限りでない。

- (1) 公正取引委員会が、乙に違反行為があったとして、独占禁止法第49条に規定する排除措置命令を行い、当該排除措置命令が確定したとき。
- (2) 公正取引委員会が、乙に違反行為があったとして、独占禁止法第62条第1項に規定する課徴金の納付命令を行い、当該納付命令が確定したとき。
- (3) 乙(乙が法人の場合にあつてはその役員またはその使用人)に対し、刑法(明治40年法律第45号)第96条の6の規程による刑が確定したとき。

2 前項の規定は、この契約の履行が完了した後においてもなお効力を有する。なお、甲が受けた損害額が前項の規定により計算した賠償金の額を超える場合において、甲は、その超過分に対して賠償を請求することができるものとし、乙はこれに応じなければならない。

(報告等)

第30条 乙は、派遣労働者が毎勤務日の終了後、勤務記録書を作成し、その内容について甲の定める指揮命令者の確認を受けるよう、派遣労働者に対し指導するものとする。

2 乙は、毎月の派遣業務が完了したときは、派遣業務完了報告書に前項に規定する勤務記録書を添付し、遅滞なく甲に報告するものとする。

(検査)

第31条 甲は、前条第2項の報告があったときは、当該報告を受理した日から10日以内に検査を実施し、その結果を乙に通知するものとする。

(派遣料金の請求及び支払)

第32条 派遣料金は月払とし、派遣料金の計算期間は、月の初日から月の末日までの1か月とする。

2 前項の派遣料金は、各日の派遣労働者の実労働時間を5分単位(端数については切り捨てる。)で算出した上で、月ごとに、派遣労働者の実労働時間の総計に契約

単価を乗じて得た額（１円未満の端数については切り捨てる。）に１００分の１１０（１０％は取引に係る消費税及び地方消費税の額）を乗じて得た額（１円未満の端数については切り捨てる。）とする。

- ３ １日７時間の所定労働時間を超える時間外及び休日の労働時間に関する労働については、契約単価に各号を乗じた単価にて算出する。なお、１週間の起算日は日曜日とする。

ア 時間外の労働時間は、２５％の割増とする。

イ 休日の労働時間は、３５％の割増とする。

- ４ 乙は、前条の検査に合格したときは、甲に対して派遣料金の支払を請求できるものとする。

- ５ 甲は、前項の規定による請求書を受理した日から起算して３０日以内に派遣料金を乙に支払うものとする。

（遅延利息）

第３３条 甲の責に帰すべき事由により、前条第３項の規定による派遣料の支払いが遅れたときは、乙は、未受領金額につき、遅延日数に応じ派遣料の額に年２.５％の割合で計算した額（１００円未満の端数があるときは、その端数は切り捨てる。）の遅延利息の支払いを甲に請求することができる。

- ２ 前項の規定に定める遅延利息の額の計算につき、前項の規定に定める年当たりの割合は、閏年の日を含む期間についても、３６５日当たりの割合とする。

（関係書類の整備及び保管）

第３４条 乙は、派遣事業の関係書類を派遣事業完了の年度の翌年度から起算して、５年間保管しなければならない。

（権利の帰属）

第３５条 本契約に基づき、派遣労働者が業務の実施に当たって発生した権利は、全て甲に帰属するものとする。

（契約終了時の引継、移行支援）

第３６条 乙は、本契約の全部若しくは一部を解除し、又は契約期間が終了した場合には、業務に支障が生じることがないように甲又は他社に対して、引継及び移行を支援しなければならない。

（事情変更の場合の措置）

第３７条 この契約締結のときにおいて予想することのできない経済情勢その他の情勢の変化により、契約単価が著しく不相当であると認められるときは、甲乙協議して契約単価を変更することができる。

（代表者等の変更通知）

第３８条 乙は、その代表者等に変更があったときは、その名義変更にかかる登記事項証明書その他のこれを証する書面を添えて、甲にその旨を届け出なければな

らない。

(契約外の事項)

第39条 この契約に定めのない事項及びこの契約に定める事項に関する疑義については、必要に応じ、甲乙協議のうえ定めるものとする。

(紛争の解決方法)

第40条 前条の規定による協議が整わない場合、この契約に関する一切の紛争に関しては、甲の所在地を管轄とする裁判所を管轄裁判所とする。

上記契約の証として本書2通を作成し、当事者記名押印のうえ、各自1通を保有するものとする。

令和6年4月1日

	住 所	福島県福島市杉妻町2番16号
甲	氏 名	福島県
	代表者	福島県知事 内堀 雅雄

	住 所	
乙	氏 名	
	代表者	

別記

機密保持及び（特定個人情報を含む）個人情報取扱特記事項

（用語の定義）

第1 機密情報とは、「本契約の履行に関して取り扱い又は知り得た、甲及び甲の関係先の技術情報、行政の運営上の情報及び業務に関する情報」である。

ただし、次の各号に該当する情報は、機密情報として取り扱わないこととし、機密情報に該当しないこととはこれを主張する側において明らかにしなければならないものとする。

- (1) 既に公知の情報又は乙が知り得た後、乙の責めによらないで公知となった情報
- (2) 第三者から機密保持義務を負うことなく正当に入手した情報
- (3) 機密情報を利用することなく乙が独自に作成した情報

2 個人情報とは、「本契約の履行に関して取り扱い又は知り得た、個人に関する情報であって、特定の個人を識別できる情報」であり、他の情報と照合することにより、特定の個人を識別できることとなるものを含む。

（基本的事項）

第2 乙及び「派遣労働者及び本契約の履行に関する乙の役員又は従業員（以下、「派遣労働者等」という。）」は、機密保持及び個人情報保護の重要性を認識し、この契約による業務（以下「業務」という。）を行うに当たっては、個人の権利利益を侵害することのないよう機密情報及び個人情報を適正に取り扱わなければならない。

（秘密の保持）

第3 乙及び派遣労働者等は、業務に関して知り得た機密情報及び個人情報をみだりに他人に知らせ、又は不当な目的に使用してはならない。なお、この契約が終了した後においても、同様とする。

2 乙及び派遣労働者は、「機密保持及び個人情報保護に関する誓約書」（別紙様式1）を派遣業務を開始する前に甲に提出する。

3 乙は、業務に従事している者に対し、当該業務に関して知り得た機密情報及び個人情報をその在職中及び退職後においてみだりに他人に知らせ、又は不当な目的に使用してはならないことなど機密保持及び個人情報の保護に関して必要な事項を周知するものとし、これを遵守させる責任を負うものとする。

4 乙は、特定個人情報（行政手続における特定の個人を識別するための番号の利用等に関する法律（平成25年法律第27号。以下「番号法」という。）第2条8項に規定する特定個人情報をいう。以下同じ。）に関する内容を含む業務を行うに当たっては、当該業務に従事する者を明確化し、当該従事者以外の者には特定個人情報を扱わせないこととするとともに、当該従業者に個人番号（死者に係るものを含む。以下同じ。）を含む特定個人情報の保護

に関する研修等をするなど、適切な教育を施すものとする。

（収集の制限）

第4 乙及び派遣労働者等は、甲の指示又は承認があるときを除き、機密情報及び個人情報を収集してはならない。

（目的外利用・提供の禁止）

第5 乙及び派遣労働者等は、甲の指示又は承諾があるときを除き、業務に関して知り得た機密情報及び個人情報（特定個人情報を除く。）を契約の目的以外に利用し、又は第三者に提供してはならない。

2 乙及び派遣労働者等は、業務を行うために収集した特定個人情報については、番号法第19条各号（第8号を除く。）に掲げられたものについて甲が第三者への提供を指示した場合を除き、いかなるときであっても契約の目的以外に利用し、又は第三者に提供してはならない。

（安全管理措置）

第6 乙及び派遣労働者等は、甲より個人情報の取扱いの委託を受けた場合、行政機関等と同様の安全管理措置を講ずる必要があることから、業務に関して知り得た個人情報の漏えい、滅失及び毀損の防止その他の個人情報の適切な管理のために、個人情報の保護に関する法律（平成15年法律第57号。以下「法」という。）及び「個人情報の保護に関する法律についてのガイドライン（行政機関等編）」等に基づき必要かつ適切な措置を講じなければならない。

2 乙及び派遣労働者等は、甲より特定個人情報の取扱いの委託を受けた場合、業務に関して知り得た特定個人情報の漏えい、滅失及び毀損の防止その他の特定個人情報の適切な管理のために法、「特定個人情報の適正な取扱いに関するガイドライン（行政機関等編）」及び「同ガイドライン（別添1）特定個人情報に関する安全管理措置（行政機関等編）」の規定に基づき必要な措置を講じるとともに、当該特定個人情報を扱う従業者に対する必要かつ適切な監督を行わなければならない。

（複写・複製の禁止）

第7 乙及び派遣労働者等は、甲の承諾があるときを除き、業務を行うために甲から引き渡された個人情報が記録された資料等を複写し、又は複製してはならない。

（作業場所の指定等）

第8 乙及び派遣労働者等は、業務のうち機密情報及び個人情報（特定個人情報を除く。次項において同じ。）を取り扱う部分（以下「個人情報取扱事務」という。）について、甲の指定する場所で行わなければならない。

- 2 乙及び派遣労働者等は、甲の指示又は承諾があるときを除き、前項の場所から業務に関し取り扱う機密情報及び個人情報記録された資料等を持ち出してはならない。
- 3 乙及び派遣労働者等は、業務において特定個人情報を取り扱う場合は、甲の指定する場所で業務を行うとともに、漏えいすることがないように厳重に保管しなければならない。
- 4 乙及び派遣労働者等は、甲の指示により特定個人情報を持ち出しをする場合又は災害発生時その他の緊急かつやむをえない場合を除き、いかなる場合も甲の指定する場所から特定個人情報を持ち出してはならない。

(資料等の返還等)

- 第9 乙及び派遣労働者等は、業務を行うために甲から提供を受け、又は自らが収集した機密情報及び個人情報記録された資料等をこの契約の終了後直ちに甲に返還し、若しくは引き渡し、又は消去し、若しくは廃棄しなければならない。ただし、甲が別に指示したときは、この限りでない。
- 2 乙及び派遣労働者等は、前項の規定により電子記録媒体に記録された個人情報を消去又は廃棄する場合は、当該個人情報が復元できないように確実に消去又は廃棄しなければならない。
 - 3 乙及び派遣労働者等は、第1項の規定により個人情報を消去又は廃棄した場合は、当該個人情報の消去又は廃棄を行った日時、担当者名及び方法を記載した報告書を甲に提出し、確認を受けなければならない。
 - 4 乙及び派遣労働者等は、甲から提供を受け、又は自らが収集した機密情報及び個人情報が記録された資料等（原本であるか第6により作成した複写又は複製であるかを問わない。）の一切をこの契約の終了後直ちに甲に返還し、若しくは引き渡し、又は乙が廃棄するものとする。乙が当該資料等（紙に印刷されたもの及び電子媒体等に記録したもの。）を廃棄する場合、乙は当該特定個人情報をいかなる手段でも復元又は判読が不可能な方法により廃棄するとともに、当該廃棄に係る記録を保存することとし、当該廃棄処理を行ったことの証明書等を甲に提出して甲の確認を受けなければならない。

(事故発生時における報告)

- 第10 乙及び派遣労働者等は、個人情報（特定個人情報を含む）の漏えい、滅失、毀損その他の事態及びこの契約に違反する事態が生じ、又は生ずるおそれがあることを知ったときは、速やかに甲に報告しなければならない。
- 2 乙及び派遣労働者等は、前項により報告を行う場合には、併せて被害の拡大防止等の必要な措置を講じるとともに、情報漏えい等に係る対応について甲の指示に従うものとする。
 - 3 前項の場合において、甲が「特定個人情報の適正な取扱いに関するガイドライン（行政機関等編）」及び「同ガイドライン（別添2）特定個人情報の漏えい等に関する報告等（行政機関等編）」等に基づき必要な措置を講ずる場合には、乙及び派遣労働者等は、甲の指示に従うものとする。

(調査監督等)

- 第 11 甲は、乙における契約内容の遵守状況等について実地に調査し、又は乙に対して必要な報告を求めるなど、乙の個人情報の管理について必要な監督を行うことができる。
- 2 乙は、前項における報告について、甲が求める場合には定期的に報告をしなければならない。
- 3 特定個人情報の管理状況等の調査については、甲は第 7 の第 3 項の規定により指定した場所等に立入って調査を行うことができる。

(指示)

- 第12 甲は、乙及び派遣労働者等が業務に関し取り扱う機密情報及び個人情報の適切な管理を確保するために必要な指示を行うことができ、乙及び派遣労働者等はこの指示に従わなければならない。

(再委託の禁止)

- 第 13 乙は、甲の承諾があるときを除き、個人情報取扱事務を第三者（再委託先が子会社（会社法（平成 17 年法律第 86 号）第 2 条第 1 項第 3 号に規定する子会社をいう。）である場合を含む。以下次項において同じ。）に委託してはならない。
- 2 乙は、甲の承諾に基づき個人情報取扱事務を第三者に委託するときは、この契約により乙が負う個人情報の取扱いに関する義務を再委託先にも遵守させなければならない。

(労働者派遣契約)

- 第 14 乙は、保有個人情報の取扱いに係る業務を派遣労働者によって行わせる場合には、労働者派遣契約書に秘密保持義務等個人情報の取扱いに関する事項を明記しなければならない。

(損害賠償)

- 第15 乙又は派遣労働者等（乙の再委託先及び乙の再委託先の従事者を含む。）の責めに帰すべき事由により、業務に関する機密情報及び個人情報の漏えい、不正利用、その他の事故が発生した場合、乙はこれにより第三者に生じた損害を賠償しなければならない。
- 2 前項の場合において、甲が乙に代わって第三者の損害を賠償した場合には、乙は遅滞なく甲の求償に応じなければならない。

(契約解除)

- 第16 業務に関する機密情報及び個人情報について、乙及び派遣労働者等による取扱いが著しく不適切であると甲が認めたときは、甲はこの契約の全部又は一部を解除することができる。この場合の違約金は契約書本文の定めるところによる。

機密保持及び個人情報保護に関する誓約書

令和 年 月 日

（契約権者）

住所
受託者
（派遣元）
氏名

令和 6 年度産業廃棄物収集運搬業許認可事務補助業務に係る労働者派遣業務委託契約の履行に当たり、機密情報及び個人情報の取扱について、下記条項を遵守するとともに、その取扱について貴職の指導に従います。

また、当社、当社役員、当社従業員又は当社派遣労働者の責めにより、福島県、福島県の職員又は第三者に損害を与えた場合は、復旧に全力を尽くすとともに、その損害の全てを賠償します。

なお、本契約業務に従事する者を別紙のとおり報告するとともに、当該従事者が福島県、福島県の職員又は第三者に損害を与えた場合は、派遣元としての責めがある場合、当社が連帯して責任を負うことを誓約します。

記

- 1 福島県個人情報保護条例等の関係法令、機密情報及び（特定個人情報を含む）個人情報取扱特記事項を遵守します。
- 2 本契約期間中はもとより契約終了後も、派遣業務の実施に関して取り扱い又は知り得た機密情報及び個人情報を漏らしません。

別紙

【契約業務に従事する者】

所 属	職 名	氏 名	印

【派遣労働者等】

所 属	職 名	氏 名	印

下記のとおり、誓約します。

記

- 1 福島県個人情報保護条例等の関係法令、機密情報及び個人情報取扱特記事項を遵守します。
- 2 本契約期間中はもとより契約終了後も、派遣業務の実施に関して取り扱い又は知り得た機密情報及び個人情報を漏らしません。